



思想政治工作引领企业高质量发展

刘建新 中铁电气化局集团北京建筑工程有限公司徐盐项目部

摘要：如今，国有经济是国家的支柱产业。随着民营企业、民营企业和混合企业的发展，国有企业面临着更多的竞争和挑战。企业文化与思想政治工作目标一致。通过文化形象、员工认同、观念整合，企业可以接纳员工，员工也可以认同企业。在企业提供的有利条件下，可以完成员工的职业追求，为企业创造经济价值。二者在内容和目标上有很大的交集，可以通过相互融合实现经济效益最大化，这将极大地促进企业的经济追求和长远发展。基于此，本篇文章对思想政治工作引领企业高质量发展进行研究，以供相关人士参考。

关键词：思想政治；企业发展；重要性

在当今社会，树立正确的思想文化能帮助我们正确认识事物，促进社会的发展。党建思想政治工作是党智慧的凝结。企业加强党建思想政治工作，顺应了党的发展路线。现如今，党建思想政治工作在企业发展中发挥了巨大作用，不断推动企业的稳定发展。

一、思想政治工作在企业中的现状

随着经济的快速发展，我国企业意识到党建思想政治工作对企业发展的重要性，因此，也越来越重视党建思想政治工作的开展。但在党建思想政治工作开展的同时，也存在一些问题的出现。企业领导对于党建思想政治工作的意识不强，只看重企业经济发展，不重视思想文化；或是党建思想政治工作没有落实到位，拘泥于形式。另外，企业员工没有正确认识到党建思想政治工作。企业没有设立专业的部门来开展工作。

二、开展思想政治工作的作用

(一) 在企业中开展思想政治工作可以促使雇员凝聚起来，提高向心力

江泽民同志提出，开展思想政治教育是为了增强党和国家的凝聚力，推动我国经济迅猛发展，促进改革开放和现代化建设。开展思想政治工作有利于统一精神信念，将雇员的目标与企业经营目标结合起来，提高团队团结度，推动企业向前发展。

(二) 在企业中开展思想政治工作可以发挥党的指导思想对雇员态度的导向作用

思想政治教育要始终坚持党的领导，结合马克思列宁主义、毛泽东思想等指导思想，发挥党员的动员作用，按照党的宗旨、方针、政策等要求，转变雇员消极态度，引导雇员树立努力拼搏的精神，使企业发展契合新时代中国特色社会主义思想道路，推进中华民族伟大复兴的进程。

(三) 在企业中开展思想政治工作可以激发企业成员的创造活力

可以通过设立奖惩激励、榜样激励等来完善激励机制，满足雇员的精神需要和物质需求，对做出有利于企业发展行为的雇员进行奖励，提高雇员工作的积极性。让激励机制参与思想政治工作的全部进程，进一步激发雇员的创新精神，更高效地达到企业的经

营要求。

三、开展思想政治工作的方法

(一) 关注员工的思想

企业在发展进程中应以员工为核心，员工的整体素质影响着企业的发展前景。不仅如此，当企业的员工思想及素质不断提高之后，企业整体的创造力也会得以提高，以此带领企业迈上更高的层次。在新时代表中，企业的文化建设与思政教育工作也需要坚持与时俱进，强调在工作开展进程中要及时更新教育理念，这样既可以确保在市场竞争中凸显自身的软实力，也可以在多元文化冲击的背景下合理应对负面思潮，为员工价值观提供引导。基于此，企业在促进二者融合的过程中需要及时关注员工的思想状态，要确保思政教育工作在企业内部的普适性，让员工可以深入理解所要传递的思想内涵，当员工的理解能力得以提升之后，便能通过自身的主观能动性进行创造，进而在不断的改进中找到适合自身发展的先进思想。由此可见，企业需要加强对员工的文化培训，确保每个员工都有接触思想教育的机会，让每一位员工的素质都能通过专业的培训后得以提升，这样员工在企业内获得的机会更加平等，这对于员工心态的调整也有积极的影响。因此，定期组织企业员工参与文化活动，既可以活跃企业的文化氛围，也能在文艺活动中宣传企业的文化精神，让员工在活动中实现放松身心与专业技能提升双管齐下。

(二) 创新管理手段

党建工作只是停留在思想学习阶段，员工的积极性就难以调动，党建组织管理工作进展就缓慢。所以要加强党建思想政治工作的创新，把思想政治工作落到实处。员工有任何创新的想法可以直接向企业有关部门反馈，企业收到反馈后采纳建议可以给提建议的员工奖励。集众人的智慧进行党建工作的创新与落实，将使员工积极配合党建工作，企业在党建工作的影响下也会越来越好。

(三) 丰富内容

思想政治工作包括落实政治要求，解决

相互矛盾的问题，注重政治影响。在日常工作中，要坚持具有新时期中国特色的社会主义思想，调查不同的事情，具体分析和处理问题和矛盾。任何问题都不能是语气，解决问题的方法，也不可能正常工作。我们要以爱国企业 **aigang** 为骨干，以责任、问责为基础，提出有针对性的解决各种问题的办法，丰富思想政治工作内容，通过多种方法工作实现干部和员工的思想统一，促进积极性。

(四) 健全党建组织人才机制

在企业高层对党建思想政治工作引起高度重视之后，需要重视党建组织人才的培养。人才是将党建组织工作落实的核心要素，对党建工作起着至关重要的影响。首先要成立党建组织部门，其次在进行人才招聘时进行严格的筛选，做到专人专职。只有专人专职才能使党建组织工作高效进行，使企业的发展更好。在党建组织部门人才引进以后，需要进行定期的自我学习与提升，可以通过企业内部培训的方式进行学习，也可以利用信息化技术进行自我学习。不断提升理论知识，还需要融入实践，在实践中总结经验，并将这些经验运用于党建工作之中。通过企业党建工作的完善来推动企业的持续发展。

四、结语

做好企业员工的思想政治工作直接关系到企业的稳定和发展面对不断变化的市场形势，要把职工思想政治工作与企业管理结合起来，根据社会发展和市场变化的要求及时完善工作方法，通过引进新思想建设更好地推进企业改革发展。

参考文献

- [1] 邱银富. 加强党建思想政治工作 引领企业高质量发展 [J]. 冶金企业文化, 2019 (05): 13-17.
- [2] 马剑茹. 浅析企业文化建设和思想建设重要性 [J]. 国际公关, 2019 (09): 222.
- [3] 郭娜. 高质量思想政治工作助推一流企业发展 [J]. 内蒙古宣传思想文化工作, 2018 (12): 38-39.