



督查检查考核：“重”在实效“要”在规范

钟晓玮 青岛市城阳区督查考核中心

摘要：督查检查考核工作对于国家政策有效落实具有非常重要的作用，能够有效解决党政工作中出现的问题，在新时代的督查检查考核工作中，要加强对实效性的重视，加强对工作开展规范性的重视，从而在工作中吸取更多的经验，更好地改进自身在工作中的思路，对党在不同工作阶段的工作经验进行借鉴。

关键词：督查检查；考核；实效；规范

督查检查考核工作需要依照中共中央相关政策的颁布进行，并且加强对自身工作的要求。相关工作人员需要对督查检查考核工作的改进进行落实，在相关工作得到落实的过程中，依然存在一定的问题，需要相关工作人员积极积累经验，使督查检查考核工作能够得到更加有效的落实。

一、基层督查检查考核工作部分没有落到实处

督查检查考核工作的开展需要落到实处，每一次工作都需要起到实际效果，而不能只追求督查次数，导致官僚主义、形式主义严重，上级在相关问题的落实上缺乏动力，使得督查检查考核工作存在严重问题。

在进行督查检查考核工作的过程中，主要目的是为了激励基层工作人员拥有更大的干劲，但是如果统筹管理的力度不够，使督查检查考核工作的开展过于频繁，无形中加重了基层管理工作的负担。近年来，中央为了能够更好地提高督查力度，将督查工作落实到各个地方政府，因此地方政府也在不断进行督查小组的组建工作，使得地方政府的督查工作的开展过于频繁，经常出现上一个督查小组刚走，紧跟着下一个督查小组就过来了的情况。出现这种情况需要基层乡镇接受的检查次数无形增多，从中央到县市，至少要接受4次检查，加大了检查量，增加了工作量。

随着督查小组检查的次数增多，使检查工作成为一种形式主义，检查工作者只喜欢做一些表面工作，而对实际内容不加以重视。在督查检查考核工作开展的过程中，不少检查工作人员抱着走马观花的心态，听报告的时候一本正经，台账分析的时候仅仅对表格就完事。例如，报表目前成为扶贫小组最为关心的问题，而不是真正为扶贫工作做的事情。由于报表关系到督查检查考核的结果，因此一些官员开始对报表进行伪造，一天只想着如何把报表填好，如何上缴报表。在这些形式主义的影响下，督查检查工作成为陪同问好的方式，汇报工作内容成为一种公式化的行为，官员都在为汇报工作、形式主义以及留痕迹上进行相应的工作，完全没

有把工作重心放在实际行动上去，因此难以形成良好的工作结果。

近些年，官僚主义有变异的趋势。对着党的十八大召开，党的上上下下进行了严格的整风运动，官僚主义的发展会以各种形式出现，并且不断地进行蔓延，逐渐腐化中央政府各个角落。虽然“三令五申”等政策命令正在不断落实中，督查检查考核工作中存在的问题依然很严重，经常会出现各种兴师动众的陪同考察团，使中央在开展考察工作的过程中不能够从简节约。中央对督查检查考核工作的开展进行了多次的强调，督查考察工作不能够过于繁杂，应该一切从简，不要陪同团，但是一众干部还是沉迷在“前呼后拥”的感觉中，享受着权力带来的快感。

二、通过对督查检查考核工作进行改进，使工作程序得到严格的规范

在充分开展相关督查检查考核制度的落实工作中，我们应该从根本上进行考虑，从而找到解决问题的方式。我们要充分发挥制度的优势，采用更加有效的方式对习近平总书记开展关于督查检查考核工作的落实，坚持习近平总书记有关督查考核工作的相关工作精神，一切从基层的实际出发，针对问题找到相应的解决办法，从而更好地发挥相应的考核制度作用。

通过统筹规划、控制总量，能够使督查检查工作更好地在工作过程中得到落实。目前在督查检查工作开展的过程中，其中重要问题是检查过程的重复，主要就是因为统筹规划没有落实到位。一方面，督查检查考核工作没有充分立项。由于没有立项，那么在中央进行考核工作的过程中，就必须通过自身立项的方式来完成考核任务，因此就能够避免盲目立项的事情发生，在基层督查检查考核工作开展的过程中，政府应该采用更加有效的方式完善自身的发展任务，使其能够严格落实“一事一报”的制度。另一方面，在开展督查检查考核工作的过程中，需要采用更加有效的方式控制督查工作的次数，不能够使考核频次过多，从而使考核检查工作的开展不能够落实到位，应该多个部门同时行动，采用更加有效的方式提高督查考核工

作的效率。

正风肃纪，克服官僚主义。一些干部在督查检查考核工作开展的过程中非常享受“众星捧月”的感觉，认为自己凌驾在人民至上，享受着浩浩荡荡的陪同团带来的权力至上的快感，使官僚主义在督查检查考核工作的过程中无法通过更加有效的方式加以落实，给基层干部的工作造成了严重的负担，严重影响了基层干部的工作效率。这样的督查检查考核工作自然不会去的有效的效果，仅仅只是宣扬官僚主义的一种形式，同时对特权思想和现象也存在较为严重的推广。只有领导干部将工作重心放在为老百姓办实事上面，一切从简，省去那些没有必要的形式主义，才能够使督查检查考核工作充分发挥其应有的作用。

尊重事实，奖惩分明。政策无法满足所有人的需求，因此在实施过程中也不可能尽善尽美。在开展督查检查考核工作的过程中，政府需要主动去发现问题，同时要能够加强对问题的解决，不仅仅是追究责任，而是应该积极寻找解决问题的方式。即使是在问责的过程中，也需要相应的工作人员采用更加有效的方式进行，制定严格的奖惩措施，使相关干部能够加强对督查检查考核工作的重视。

督查检查考核工作的开展需要上下级在开展管理工作的过程中选取必要管理措施，但是在实施过程中依然存在较大的问题。目前的督查检查考核工作依然不能够让人满意，工作的开展存在“太多太频繁”的问题，使基层工作的开展负担过重，因此应该采取统一的措施进行规划。

参考文献

[1] 宋俭. 督查检查考核：“重”在实效“要”在规范[J]. 人民论坛, 2019(003): 98-100.

[2] 屈辰. 督查检查考核工作重在“规范”[J]. 瞭望, 2018(42): 4.

[3] 万庄. 科学整治督查检查考核工作乱象的几点思考[J]. 中国行政管理, 2019(6): 22-25.