



国企党建工作与生产经营工作深度融合的思考

杜伟 国家电投新疆能源化工有限责任公司

摘要：国企生产经营与党建密不可分。二者的有效结合能促进二者共同发展，为企业积累更多管理经验。在经济高速发展的21世纪，人们的价值观念发生了变化。企业更加关注经济效益。因此，党建成为国企领导干部最容易忽视的工作。这符合时代潮流和经济发展趋势，是我国国有企业目前面临的经济高速发展的形势。通过经济分析，可以在一定程度上促进企业的发展。但从长期来看，国有企业承担责任，过于强调经济效益，会使国有企业发展陷入停滞，不利于国有企业的长远发展。为此，国有企业必须加强党建，强化企业整合，促进企业发展。

关键词：党建；生产经营；融合

近年来，随着改革的不断深化，国企外部环境正在发生深刻变化。面对新形势、新任务和新要求，国有企业必须从自身实际出发，从长远目标出发，强化生产经营管理，提高综合竞争力。将党的建设与生产经营有机结合起来，既可以保证国有企业在党的领导下始终保持正确的方向，又可以有效地帮助企业完成中心任务，促进社会经济发展。

一、党的建设与生产经营相结合的意义

新经济形势下，国有企业面临着巨大的挑战和更好的发展机遇。对国企而言，党建与管理必须相互融合。首先，作为国有企业，党的领导必须坚持和加强。这是党对国企提出的要求，适应新的市场形势，国有企业生产经营方式不断创新是必然趋势。二是激烈的市场竞争给国有企业带来了巨大压力。突破发展瓶颈阶段，要贯彻党的路线方针政策，从思想理论上寻找解决问题的办法，始终沿着正确的方向前进。第三，学习习近平新时代中国特色社会主义思想，加强政治建设，加强理论武装，推进高质量企业发展，是新时期国企党建工作的重点。党的建设必须以生产经营管理为重点，以服务为宗旨，以工作成效为衡量标准，以企业凝聚力为核心。有效地将党建与生产经营相结合，是党建工作的内在要求，是企业高质量发展的根本保证。

二、党建工作与生产经营管理融合的有效途径

（一）整合观念

通过意识形态引导下的个体行为，能增强员工的凝聚力，提高员工的工作效率，通过意识形态促进人才的全面和谐发展。要建设和发展企业文化，首先要从思想上深刻认识和支持党的领导。而且，在企业文化中，员工的思想如果不能跟上企业的发展，就无法充分理解企业未来的战略目标，从而导致没有人支持企业未来的发展计划。强化思想工作，必须坚持思想政治教育与职业道德教育相结合，坚持正确的思想导向，在员工中树立有利于企业发展的思想观念。

（二）整合企业文化

企业文化是支持企业发展，提高企业竞争力的重要思想支撑。增强员工凝聚力必须是企业文化建设的核心内容，为新时期企业

文化建设注入新的活力。构建企业文化，必须遵循科学发展观，适应员工的实际需要，进行行之有效的实践。与此同时，要努力改善员工的生活和工作环境，使每位员工都能从企业的发展中获益，将企业发展与员工利益的理念渗透到工作中，将员工的人才观、政绩观、生产观、运营观等同企业的行为规范紧密地联系在一起。应该吸取员工有益的企业文化，让员工团结起来。企业文化的内涵要具体，要让员工看得清楚，让企业文化在员工心中扎根，真正成为推动企业持续发展的精神支柱。

（三）人才培养融合

人才是企业激烈的市场竞争中获胜的关键，提升企业核心竞争力的关键。党建与生产经营相结合的根本要求是注重人才培养。关键岗位人员的技术水平应达到国际先进水平，以促进企业的发展。要重视人才培养，定期对员工进行培训，提高员工的理论知识和实际操作能力；提升团队技能，建立完善的培训机制；制订科学合理的培训计划；强化培训监管，确保培训效果，为企业培养一支技术精湛、综合素质优良的新型人才队伍。

（四）融合安全生产方面的内容

企业领导应该时刻关注员工的生活，从根本上关心他们。保证安全生产，避免名誉损失和经济损失是企业和谐发展的关键。为发电企业的安全生产管理工作，这是维护企业和职工利益，促进企业长远发展的需要。文章从实践出发，提出了企业党建工作要承担安全生产的主体责任。党的建设不断加强，党的事业在十八大以来取得了显著成就。

（五）融合技术进步方面

科技进步需要所有员工的智慧。要调动员工的积极性和主动性，以技术进步为导向，实现生产经营一体化。操作人员是技术进步的主要推动力。党建必须在政治上、思想上关心和爱护党员干部。特别是要建立公平公正的竞争上岗制度，选拔政治素质好、工作认真、作风正派的干部。我们要坚持把发展党员作为首要任务，更加关注职工生活，创造良好的工作环境，逐步形成“事业留人，待遇留人”的工作机制，把发展党员

作为首要任务。

（六）企业管理方面融合

把国有企业的利益纳入各方的整体生产经营体制中，可以形成一个强有力的政治体制，促进国有企业的发展。为推动生产经营领域党的工作的进一步创新，必须发挥党的制度优势，通过民主集中、民主选举、民主监督等机制，使国内企业在发展中的管理水平得到有效提高。把党的职能制度纳入国有企业管理，增强了党的职能地位和作用意义。从企业管理实践来看，通过实现国家企业管理和党的职能、部署、协调等目标，推动二者深度融合。党的建设应该延伸到制度建设，将企业经营管理工作融入企业发展实践，关注发展中国家企业的弱点和不足之处。组织上的整合推动着企业在生产过程中的深度整合。

三、结束语

总而言之，作为企业管理者，必须充分重视党建工作，把它全面渗透到企业管理中，主要是在党支部的基础上，形成思想，开展各种形式的党建活动。此外，党的建设要结合职工的特点和实际情况，党的建设和业务考核紧密结合。党的建设与企业生产经营相结合，强调政治思想的优越性，将其作为企业生产经营的命脉，与企业生产经营活动相互配合，在企业生产经营中充分发挥党建工作的政治功能，为企业未来发展保驾护航。

参考文献

- [1] 杨展鹏. 坚持党建引领建设最好银行——中国银行福建省分行以从严治党引领从严治行的实践探索[J]. 福建金融, 2017(12): 4-7.
- [2] 杨生发. 基于媒介融合的国企党建“四化”问题破解路径探究——以广东省农垦集团企业为例[J]. 广东农工商职业技术学院学报, 2018, 130(2): 70-75.
- [3] 杨成, 刘志泽. 电力企业党建与优质服务工作有机融合的思考[J]. 大众用电, 2017(07): 16-17.
- [4] 曾鸿钧, 牟善铸. 提升国企的党建绩效——中国水电七局加强党建工作调查[J]. 当代电力文化, 2015(4): 14-19.