



企业政工工作创新思考探讨

陈亚香 浙江煤炭地质勘查院

摘要：在企业的发展过程中，人力资源对企业的发展具有十分关键的作用，尤其在当今社会的市场竞争中，企业对于人力资源的管理方式要不断的完善，从而来引发员工认真工作的热情，为企业创造更多的价值，让员工与企业共同成长。随着时代的发展和企业的不断进步，企业员工的思想观念、政治素养等方面也随之发生变化，这就导致了企业的管理工作难度增大，因此，做好企业政工工作，能够有效的提高企业的凝聚力与竞争力，使企业得到更长远的发展。

关键词：企业；政工工作；创新思考

【DOI】 10.12273/j.issn.1005-9644.2021.07.273

在不同的时代背景下，社会经济的发展也直接影响着企业的经营与管理模式，企业政工工作的开展形式、管理方式以及工作内容都会随之改变，一个企业要想长远的发展，与员工有着密不可分的联系。因此，企业要加强员工的思想政治工作，宣传企业文化，充分发挥政工工作在企业管理中的作用，并且对企业政工工作模式不断创新，这样不但有利于带动员工的工作热情，增强企业的团结凝聚力，还能够增强企业的市场竞争，从而促进企业的长远发展。本文以企业政工工作的现状入手，结合企业政工工作管理方法展开阐述，针对企业政工工作方法如何进行创新做出深刻地探讨。

一、目前我国企业政工工作的现状

1. 管理制度不完善。目前，我国很多企业都出现政工工作管理制度不完善的现象，主要表现在两个方面：第一，大多数企业管理者都没有深刻的认识到企业政工工作的真正意义，使企业政工工作还达不到战略性层面。尤其大多数企业在发展过程中，经济效益都是放在第一位，对企业文化的重视度较低，甚至很多企业管理者认为政工工作对企业的发展影响微乎其微，因此而忽视了企业政工工作的重要性，从而阻碍企业的发展。第二，在企业管理中，虽然企业内部都设立了政工部门，但是却没有健全的政工工作管理机制，比如激励考核制度，它不仅能够有效激发员工的工作热情，还能有效提高员工工作的效率^[1]。另外，大多数企业的管理理念落后，依然采用传统单一的管理模式，这样不但阻碍了企业政工工作的开展，而且使企业员工的工作效率得不到提高。

2. 政工团队资源薄弱。当前，大部分企业的政工团队整体能力偏低，资源薄弱，是政工工作的开展难度增大，发挥不到有效的作用。首先，企业很多的政工工作都是由领导直接管理，没有专人专属的管理模式。或

者企业把政工工作交给其他工作岗位的职工来进行兼任，其综合素质、业务能力以及专业技能等与专业的政工人员相差甚远。然后，大多数企业的整体发展，对政工工作的建设重视度不高，缺少职工政工专业培训，从而导致政工工作者的专业素养与能力得不到提升。

二、企业政工工作的创新方式

1. 创新工作内容。在企业政工工作进行过程中，我们要根据企业的发展趋势，不断创新工作内容，加强员工思想政治工作，是职工的政治素养得到提高。另外，企业政工工作的实行，要以企业的发展需求为方向，根据企业的不同部门、职工年龄以及文化程度进行针对性的思想政治教育，实现政工工作方式多样化^[2]。与此同时，还要建设政工工作交流平台，在平时的工作开展中，政工工作者要广纳意见与建议，做好与企业员工的有效沟通。与此同时，对企业职工还要进行案例分享，用员工的真实事件开展教育工作，让他们感同身受，从而激发职工们的工作积极性，并且企业政工工作的开展，还要坚持以企业职工为主体的原则，认真倾听职工的想法与观点，耐心地帮助职工解决问题。因此，企业政工工作要想创新，就要与时俱进，采用灵活多样的企业管理模式与方法，加强思想政治工作，不断丰富企业职工的综合素养，只有这样才能更好地完成政工工作，是政工工作的作用得到极大程度的发挥。

2. 创新工作制度。在企业政工工作开展过程中，我们不仅要进行内容创新，还要进行制度创新，使政工工作的目标更加明确^[3]。这就要求政工工作者要结合企业的发展现状，制定合理的激励机制，要从职工与精神层次两方面出发，结合企业职工的工作状态与企业的经营理念与现状，为企业树立正确的思想观念，构建符合企业发展的特色

文化，坚持以员工为主体，提升企业全体职工的综合素养，为企业创造更多的效益与价值，使企业未来的发展能够稳定而长远。

3. 构建符合企业发展需求的特色文化。在当今社会市场竞争形势激烈的背景下，企业具备良好的执行力度是十分关键的，它能够有效提升企业的综合竞争力。因此，企业要想长远发展，必须要构建符合其本身发展需求的特色企业文化，不断创新企业的发展理念，让职工能够全身心的投入到企业工作中，提升他们的工作积极性，为企业未来的发展奠定扎实的基础^[4]。另外，还要增强企业职工团结凝聚力与合作能力，从根本上解决企业的问题，团结协作能够有效地推动企业职工高效地完成工作任务，从而使企业职工彼此之间增强信任感，与此同时，也使他们的责任感和归属感也能得到升华。

三、结束语

综上所述，企业的经营与管理与企业的政工工作关系密切，共同发展，共同进步，相辅相成。因此，企业政工工作要改变传统的管理理念与模式，不断实现创新，为企业的发展提供新的思路。总而言之，企业政工工作有效地开展，能够为企业输送源源不断的动力，从而促进企业未来的稳定与长远发展。

参考文献

- [1] 蒲斌. 基于新形势下企业政工管理方式的创新思考[J]. 农业科技与信息, 2018(16): 127-128.
- [2] 郑琪琪. 论新形势下企业政工管理方式创新[J]. 河北企业, 2018(11): 130-131.
- [3] 王鹏飞. 新形势下企业政工工作的开展与创新[J]. 企业改革与管理, 2018(20): 181+183.
- [4] 张平. 新形势下企业政工工作的开展与创新研究[J]. 智库时代, 2019, 179(11): 24+27.