



思想政治工作与管理创新的思考

李雨婷 高创（苏州）电子有限公司

摘要：在现代企业发展的过程中为了不断的提升企业的凝聚力、增强职工的责任感、保证企业的价值观，需要做好思想政治工作，从精神层面上为企业的发展提供保障。为此需要对思想政治工作的价值、意义等进行研究，并从创新的角度考虑如何对思想政治工作进行优化，进而强化思想政治工作在企业中所具备的职能作用。

关键词：思想政治工作；管理创新；工作方法

【DOI】 10.12273/j.issn.1005-9644.2021.21.198

企业在发展及改革的中其运营、管理等会产生一定的变化，而此种情况会对企业职工的思想认知产生一定的影响，尤其是在现今企业职工思想个性化、多元化的发展特征下，使员工在实际中会产生不同的思维观念。因此在企业内部需要做好思想政治工作，通过教育、宣传、引导等方式来帮助员工解决思想及生活中所遇到的问题，充分的发挥出思想政治工作所具备的政治核心作用，通过管理创新来增强思想政治工作的教育引导功能。

一、思想政治工作的开展要求分析

（一）与企业经营管理融合

在企业中思想政治工作的开展应充分发挥出其所具备的政治属性，以此来与企业的经营管理进行有效的融合，这样能够更好地针对企业的发展现状来开展思政工作，使相关工作的实行与企业的发展战略目标相契合。在思想政治工作中通过与企业经营管理进行结合的方式能够更好的针对员工实际需求来开展各项工作，使基层党组织能够有效的贴近企业职工群体，拉近企业职工与党组织之间的距离，从而充分的发挥出思政工作的作用，为职工提供切实、可靠、有效的帮助。

（二）适应社会发展的要求

企业在开展思想政治工作中应以党的十九大精神为基础，以此来企业的发展进行有效引导，保证其符合社会主义核心价值观所提出的要求。在实际中应通过对思想政治工作创新的方式来对其工作体系进行完善，使思想政治工作能够更为科学有效地得到落实，促使企业员工更好的接受党的教育引导。并且思想政治工作还可以有效的增强员工的责任感，提升员工对企业的信心，并有效的协调企业与员工之间的利益关系，通过思想政治工作来推动企业的健康发展。

二、思想政治工作与管理创新措施分析

（一）创新思想政治工作内容

马克思辩证唯物主义指出，物质决定意识，意识反作用于物质，根据这一哲学理论，在社会主义现代化建设过程中解放思想是必然选择。因此，在推动企业思想政治工作创新发展的过程中，解放思想、与时俱进是关键所在，需要领导者与决策者充分认知思政工作对于企业发展、员工发展甚至社会发展的重要意义，在实践中重视思政工作，将思政工作纳入到企业战略发展目标中进行规划，使得思政工作能够跟随企业发展的步伐，在进步发展，在发展中创新，真正发挥其职能，推动企业的进步。为此，在思想政治工作中理论要与实践结合起来，开展思政工作是为了促进企业的发展，因此，我们要为思政教育加入一些适合企业发展的新内容，但同时也要关注员工的利益，不能使员工的利益受到损害，积极团结各员工，促进企业的创新发展。

（二）创新思想政治工作模式

对于现代企业来说，基层党组织在落实思想政治工作时应以提升工作实效为目标，合理的选择工作模式来改进传统工作模式中的不足及限制，并考虑目前各类媒介途径及不同平台的发展情况，从而选择符合现今信息的传播形式的媒介来开展思政工作，合理的利用现代化手段进行教育引导活动，使思想政治工作的执行效率得到进一步的增强。目前在思想政治工作中可以采用的媒介及途径不断增多，例如网站、微博、公众号等都可以作为思想政治工作的开展平台，同时短视频也是一种传播速度快、受众广的信息幸会，因此可以根据现今大众较为喜爱的信息获取模式在新媒体平台上快速的发布最新的上级文件精神，使企业职工及时的对相关信息进行获取，从而有效的推进思政工作。

（三）加强思想政治工作队伍建设

第一，政工干部需要具备丰富的专业知

识，在企业中思想政治工作所涉及的内容较多，这也使其在实际中具备较强的综合性、专业性，为此政工干部需要具备扎实的文化知识、丰富的专业知识，以此来科学的对工作中的各项问题进行解决。第二，保证政工干部具备优秀的政治素养，并在思政工作中能够具备坚定的政治立场、政治方向、政治品德，这样能够保证其正确的对政治问题进行解决及处理，从而在思政工作中准确的宣传党的基本政策。第三，政工干部需要具备良好的思想素质，其主要是由于政工干部需要面对企业员工不同的思想观念及思维认知，因此要求政工干部能以良好的思想素质来应对工作中不同的问题，在实际中能够从辩证唯物主义和历史唯物主义的角度对问题进行分析，坚持正确的思想观念、思想作风来做好思政工作。

三、结语

企业党在开展思政工作的过程中应重视企业发展形势及员工实际需求，坚持以人为本的理念来协调二者之间的关系，并在党的方针政策指导下在企业内部树立起正确的思想政治观念，以此来充分的发挥出思政工作的效用。同时还需对思想政治工作体系进行合理的改进及创新，根据企业实际情况来对工作内容进行调整，从而有效的拉近党组织与员工之间的距离，使思政工作能够良好的落实到职群体中，并做好教育引导工作，帮助员工形成正确思想政治观念的同时推动企业文化的建设。

参考文献

- [1] 田海燕. 企业思想政治工作改进与创新的思考 [J]. 智库时代, 2019, 178 (10): 71+81.
- [2] 高伟. 企业思想政治工作路径创新实践思考 [J]. 现代经济信息, 2019 (15): 453.
- [3] 李建英. 基层企业党建思想政治工作的创新路径思考研究 [J]. 投资与创业, 2019 (01): 91-92.